

	KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI		Doküman No:	SR.PO.03
			Yayın Tarihi:	01.08.2025
			Revize No:	00
			Revize Tarihi:	00
			Sayfa No:	1 / 2

Hilltown Sapanca olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel insan hakları kapsamında değerlendirir, çalışma ortamımızda adil, eşit ve kapsayıcı bir kültür oluşturmayı amaçlarız. İş gücüne katılım, ücretlendirme, kariyer olanakları ve yönetim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığına kesinlikle yer vermeyerek, herkes için eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ederiz.

Bu doğrultuda;

- 1. Sağlık, güvenlik ve refah:** Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını koruyacak önlemler alır, çalışma ortamımızı herkes için güvenli ve huzurlu hale getiririz. İş yerinde psikolojik ve fiziksel güvenliğin sağlanmasını öncelikli sorumluluklarımızdan biri olarak kabul ederiz.
- 2. İş gücüne katılım:** Kadınların iş hayatına aktif olarak katılımını destekler, tüm departmanlarda kadın çalışanların yer almasını teşvik ederiz. Geleneksel iş bölümlerinden bağımsız olarak, tüm çalışanlarımızın yeteneklerine ve kariyer hedeflerine göre istihdam edilmesini sağlarız.
- 3. Ücret politikası:** "Eşit işe eşit ücret" ilkesi doğrultusunda, cinsiyete dayalı bir maaş ayrımı yapmaksızın adil bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz. İş gücüne katkısı aynı olan herkesin eşit haklara sahip olması gerektiğine inanırız.
- 4. Görev dağılımı ve çalışma şartları:** İş yükü ve görev dağılımında eşitliği gözeterek, çalışanlarımızın cinsiyetleri yerine yeteneklerine ve deneyimlerine göre değerlendirilmesini sağlarız. İşe alım süreçlerinde ve performans değerlendirmelerinde cinsiyet ayrımcılığına yer vermeden, adil karar mekanizmaları oluştururuz.
- 5. Kariyer gelişimi ve eğitim:** Kadınların ve erkeklerin kariyer fırsatlarından eşit şekilde faydalanmasını sağlamak adına profesyonel gelişim programları sunar, kariyer basamaklarını eşit şartlarda çıkabilmeleri için teşvik edici politikalar uyguluyoruz. Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitimler planlar, farkındalık çalışmalarına yer veriyoruz.
- 6. Liderlik ve yönetimde eşit temsil:** Kadın çalışanlarımızın yöneticilik ve karar alma pozisyonlarında daha fazla yer almalarını teşvik ederiz. Liderlik rollerinde cinsiyet ayrımı yapılmaksızın, liyakate dayalı bir terfi politikası benimseriz.
- 7. İş-aile yaşam dengesi:** Çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini koruyabilmeleri için esnek çalışma modelleri sunmaya çalışır, özellikle ebeveynlerin iş hayatına katılımını destekleyecek politikalar geliştiririz. Çocuk sahibi olan çalışanlarımızın iş süreçlerini daha rahat yürütebilmeleri için gerekli esneklikleri sağlarız.
- 8. İstismar, taciz ve ayrımcılığa sıfır tolerans:** İş yerinde herhangi bir çalışanımızın cinsiyetinden dolayı ayrımcılığa, tacize, istismara, baskıya, zorlama veya haksızlığa uğramasına asla müsamaha göstermeyiz. Böyle durumlarla karşılaşılması halinde hızlı ve etkili müdahale mekanizmaları oluşturarak, çalışanlarımızın haklarını güvence altına alırız.
- 9. Toplumsal farkındalık ve sosyal sorumluluk:** Kadınların güçlenmesini destekleyen projelere ve toplumsal farkındalık kampanyalarına katkıda bulunuruz. Yerel ve ulusal düzeyde, cinsiyet eşitliğini teşvik eden çalışmaların içinde yer alarak, bu alandaki gelişimi destekleriz.
- 10. Tedarik zinciri ve iş ortakları:** İş birliklerimizde ve tedarik zincirimizde de cinsiyet eşitliğini gözetir, kadın girişimcileri ve kadın istihdamına önem veren işletmeleri desteklemeyi amaçlarız.

	KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	Doküman No:	SR.PO.03
		Yayın Tarihi:	01.08.2025
		Revize No:	00
		Revize Tarihi:	00
		Sayfa No:	2 / 2

Hilltown Sapanca olarak, cinsiyet eşitliğini yalnızca bir ilke olarak benimsemekle kalmayıp, günlük işleyişimizin her aşamasına entegre ediyor, tüm çalışanlarımız için adil, saygılı ve eşit bir çalışma ortamı sağlamaya devam ediyoruz.